

# NOMENCLADOR DE HONORARIOS MÍNIMOS ÉTICOS PROFESIONALES – JULIO 2025



ESTABLECIDO POR EL CONSEJO DIRECTIVO DEL COLEGIO DE GRADUADOS EN NUTRICIÓN DE LA PROVINCIA DE SALTA, LA ACTUALIZACIÓN DE HONORARIOS MÍNIMOS ÉTICOS PARA PROFESIONALES NUTRICIONISTAS, SEGÚN ACTA N° 857 DEL DÍA 01 DE JULIO DE 2025.

U.V.P

1 U.V.P (UNIDAD DE VALOR PROFESIONAL) = \$ 10.000

CÁLCULO: EN CADA ÍTEM, SE DEBE MULTIPLICAR EL NÚMERO DE UVP POR EL VALOR MONETARIO DE 1 UVP.

## ACTIVIDAD PRIVADA EN CONSULTORIO

|                                                                                      |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| ANAMNESIS ALIMENTARIA + PLAN ALIMENTARIO                                             | 4,5 |
| ANAMNESIS ALIMENTARIA + PLAN ALIMENTARIO + ANTROPOMETRÍA CERTIFICADA O BIOIMPEDANCIA | 5,5 |
| CONSULTA/CONTROL                                                                     | 2,5 |
| CONSULTA ONLINE                                                                      | 4   |
| CONSULTA/CONTROL + ANTROPOMETRÍA CERTIFICADA O BIOIMPEDANCIA                         | 4,5 |
| CÁLCULO DE FÓRMULA/FORMULARIO (PEDIATRÍA – GERONTOLOGÍA – CELIAQUIA - DBT)           | 1,5 |
| ANTROPOMETRÍA POR FRACCIONAMIENTO (CON CERTIFICACIÓN ISAK)                           | 3,5 |
| BIOIMPEDANCIA CON DISPOSITIVO DE MULTIFRECUENCIA                                     | 3   |
| MÓDULO NUTRICIONAL MENSUAL (ANAMNESIS + 1 PLAN ALIMENTARIO + 3 CONTROLES)            | 13  |

## ATENCIÓN A DOMICILIO

(dentro de misma jurisdicción los valores contemplan viáticos)

|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| ANAMNESIS + PLAN ALIMENTARIO                                              | 6  |
| CONSULTA/ CONTROL/ CONTROL DE SOPORTE NUTRICIONAL                         | 4  |
| SOPORTE NUTRICIONAL                                                       | 65 |
| CONSEJERIA DE LACTANCIA MATERNA                                           | 7  |
| MODULO NUTRICIONAL MENSUAL (ANAMNESIS + 1 PLAN ALIMENTARIO + 2 CONTROLES) | 16 |

## ASISTENCIA EN HOSPITALES, SANATORIOS, CLÍNICAS

|                                         |     |
|-----------------------------------------|-----|
| 40 HS SEMANALES (LUN A VIER 8 HS)       | 253 |
| 30 HS SEMANALES (LUN A VIER 6 HS)       | 190 |
| 20 HS SEMANALES (LUN A VIER 4 HS)       | 127 |
| TURNOS ADICIONALES DE LUN A VIER (8 HS) | 13  |
| SÁBADO, DOMINGO, FERIADOS (12 HS)       | 22  |
| INTERCONSULTA                           | 4   |
| SOPORTE NUTRICIONAL                     | 6   |

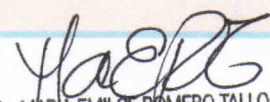
Valor percibido es el Básico, sin contar aportes jubilatorios, obra social, salario familiar, etc.

Se abonan valores extras por autogestión, antigüedad, jefaturas, etc.

## SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN (HOSPITALES, SANATORIOS, CLÍNICAS PRIVADAS)

|                                  |     |
|----------------------------------|-----|
| 40 HS SEMANALES (LU A VIER 8 HS) | 190 |
|----------------------------------|-----|



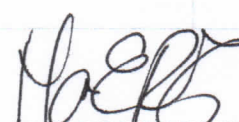
  
 Lic. MARIA EMILCE ROMERO TALLO  
 PRESIDENTE COLEGIO DE GRADUADOS  
 EN NUTRICIÓN - SALTA

# NOMENCLADOR DE HONORARIOS MÍNIMOS ÉTICOS PROFESIONALES – JULIO 2025



|                                                                                                                                                                                           |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 30 HS SEMANALES (LU A VIER 6 HS)                                                                                                                                                          | 142 |
| 20 HS SEMANALES (LU A VIER 4 HS)                                                                                                                                                          | 95  |
| GUARDIAS DE FIN DE SEMANA (MÁX 8 HORAS)                                                                                                                                                   | 18  |
| <b>Valor percibido es el Básico, sin contar aportes jubilatorios, obra social, salario familiar, etc.</b><br><b>Se abonan valores extras por autogestión, antigüedad, jefaturas, etc.</b> |     |
| <b>PRESTACIONES EN HOSPITALES/CENTROS DE DÍA: CENTROS DE DIÁLISIS, INSTITUCIONES PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD, GERIÁTRICOS.</b>                                                         |     |
| 20 HS SEMANALES (LUN A VIER 4 HS)                                                                                                                                                         | 155 |
| 10 HS SEMANALES (LUN A VIER 2 HS)                                                                                                                                                         | 78  |
| GUARDIAS DE FIN DE SEMANA O FERIADOS (VALOR HORA)                                                                                                                                         | 3   |
| <b>Valor percibido es el Básico, sin contar aportes jubilatorios, obra social, salario familiar, etc.</b><br><b>Se abonan valores extras por autogestión, antigüedad, jefaturas, etc.</b> |     |
| <b>ACTIVIDAD EN ORGANISMOS PÚBLICOS (MINISTERIOS, MUNICIPALIDAD, ETC)</b>                                                                                                                 |     |
| 40 HS SEMANALES (LU A VIER 8 HS)                                                                                                                                                          | 203 |
| 30 HS SEMANALES (LU A VIER 6 HS)                                                                                                                                                          | 151 |
| <b>Valor percibido es el Básico, sin contar aportes jubilatorios, obra social, salario familiar, etc.</b><br><b>Se abonan valores extras por autogestión, antigüedad, jefaturas, etc.</b> |     |
| <b>EMPRESAS E INSTITUCIONES (EMPRESAS PRIVADAS DE ALIMENTOS, PREPAGAS, EMPRESAS DE INSUMOS Y/O SUPLEMENTOS)</b>                                                                           |     |
| 40 HS SEMANALES (LU A VIER 8 HS)                                                                                                                                                          | 203 |
| 30 HS SEMANALES (LU A VIER 6 HS)                                                                                                                                                          | 151 |
| 20 HS SEMANALES (LU A VIER 4 HS)                                                                                                                                                          | 102 |
| <b>PYMES Y EMPRESAS DE OTROS SECTORES (LOCALES DE EXPENDIO DE COMIDA, DIETÉTICAS, SUPERMERCADOS, FARMACIAS, GIMNASIOS, ESTÉTICAS)</b>                                                     |     |
| VALOR HORA                                                                                                                                                                                | 2,5 |
| 15 HS SEMANALES (LU A VIER 3 HS)                                                                                                                                                          | 75  |
| <b>SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN (SECTOR DE ELABORACIÓN DE COMEDORES ESCOLARES, EMPRESAS, CATERING)</b>                                                                                       |     |
| 30 HS SEMANALES (LU A VIER 6 HS)                                                                                                                                                          | 151 |
| 15 HS SEMANALES (LU A VIER 3 HS)                                                                                                                                                          | 80  |
| VALOR DE LA HORA                                                                                                                                                                          | 3   |
| <b>Valor percibido es el Básico, sin contar aportes jubilatorios, obra social, salario familiar, etc.</b><br><b>Se abonan valores extras por autogestión, antigüedad, jefaturas, etc.</b> |     |
| <b>DOCENCIA, ACTIVIDADES EDUCATIVAS, CAPACITACIONES</b>                                                                                                                                   |     |
| NIVEL PRIMARIO (HORA CÁTEDRA)                                                                                                                                                             | 1,8 |
| NIVEL SECUNDARIO (HORA CÁTEDRA)                                                                                                                                                           | 2   |
| NIVEL TERCARIO (HORA CÁTEDRA)                                                                                                                                                             | 2   |
| NIVEL UNIVERSITARIO (HORA CÁTEDRA)                                                                                                                                                        | 2,3 |



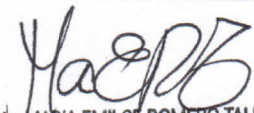
  
**Lic. MARIA EMILCE ROMERO TALLO**  
**PRESIDENTE COLEGIO DE GRADUADOS**  
**EN NUTRICIÓN - SALTA**

# NOMENCLADOR DE HONORARIOS MÍNIMOS ÉTICOS PROFESIONALES – JULIO 2025



|                                                                                                                                                                                   |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| POSGRADO/ ESPECIALIDAD (HORA CÁTEDRA)                                                                                                                                             | 4,2   |
| DOCTORADO/ MAESTRÍA (HORA CÁTEDRA)                                                                                                                                                | 5     |
| ACTIVIDAD EDUCATIVA A COMUNIDAD EN GRAL O GRUPOS ESPECÍFICOS (PACIENTES, ALUMNOS DE ESCUELAS O INSTITUCIONES, POBLACIÓN SANA) CAPACITACIÓN DE 1.30 HORAS (HASTA 50 PARTICIPANTES) | 21    |
| ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN A COMUNIDAD ESPECÍFICA OCASIONAL (ENFERMEROS, COCINEROS, MUCAMAS, EMPLEADOS AFINES) CAPACITACIÓN DE 1.30 HORAS (HASTA 50 PARTICIPANTES)                 | 25    |
| ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN EN CONGRESOS, DISERTACIONES, TALLERES, JORNADAS. CAPACITACIÓN DE 1.30 HORAS                                                                             | 40    |
| Valor percibido es el Básico, sin contar aportes jubilatorios, obra social, salario familiar, etc.<br>Se abonan valores extras por autogestión, antigüedad, jefaturas, etc.       |       |
| <b>INVESTIGACIÓN</b>                                                                                                                                                              |       |
| COORDINADOR (POR PROYECTO)                                                                                                                                                        | 197,4 |
| ASESOR CIENTÍFICO (CON POSTGRADO O ESPECIALIDAD 10% ADICIONAL AL BÁSICO Y CON DOCTORADO O MAESTRÍA 15% ADICIONAL AL BÁSICO)                                                       | 141,4 |
| INVESTIGADOR PRINCIPAL                                                                                                                                                            | 117,8 |
| INVESTIGADOR ASOCIADO                                                                                                                                                             | 109   |
| INVESTIGADOR COLABORADOR                                                                                                                                                          | 97,2  |
| <b>ASESORÍA EN EMPRESAS (MINERAS, AGROPECUARIAS, PETROLERAS, ETC)</b>                                                                                                             |       |
| RESPONSABLE DE SERVICIO DE ALIMENTACIÓN (GERENTE DE UNIDAD/SUPERVISOR)                                                                                                            | 240   |
| IMPLEMENTACIÓN DE BPM, POES, HACCP (CAPACITACIÓN DE PERSONAL, AUDITORÍA MENSUAL)                                                                                                  | 195   |
| AUDITORIA EN CALIDAD                                                                                                                                                              | 200   |
| INFORME ESCRITO: DIAGNÓSTICO, PLANIFICACIÓN, PROYECCIÓN, (EVALUACIÓN DE UNA PROPUESTA EN RELACIÓN A UNA SITUACIÓN CONCRETA), EJECUCIÓN DE PROYECTO                                | 100   |
| ESTANDARIZACIÓN DE RECETAS PARA MENU CICLICO POR 14 DIAS                                                                                                                          | 100   |
| CONFECCIÓN MENÚ CÍCLICO POR 14 DÍAS                                                                                                                                               | 65    |
| CONFECCIÓN MANUAL BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA (BPM)                                                                                                                           | 87    |
| CONFECCIÓN DE MANUAL DE PROCEDIMIENTOS ESTANDARIZADOS DE SANEAMIENTO (POES)                                                                                                       | 80    |
| CONFECCIÓN DE MANUAL DE CALIDAD EN SERV DE ALIMENTACIÓN (PARA CERTIFICACIÓN)                                                                                                      | 160   |
| Valor percibido es el Básico, sin contar aportes jubilatorios, obra social, salario familiar, etc.                                                                                |       |
| <b>DIRECCIÓN TÉCNICA DE ALIMENTOS /DESARROLLO DE PRODUCTO</b>                                                                                                                     |       |
| 40 HS SEMANALES (LU A VIER 8 HS)                                                                                                                                                  | 203   |
| 30 HS SEMANALES (LU A VIER 6 HS)                                                                                                                                                  | 151   |
| 20 HS SEMANALES (LU A VIER 4 HS)                                                                                                                                                  | 102   |
| CONFECCIÓN DE ROTULADO NUTRICIONAL PARA INSCRIPCIÓN: PRODUCTO BASE (10% ADICIONAL POR PRODUCTO ADICIONAL)                                                                         | 68    |
| <b>ACTIVIDADES ESPECÍFICAS</b>                                                                                                                                                    |       |
| COORDINADOR DE ENCUESTAS (40 HS SEMANALES)                                                                                                                                        | 162   |



  
 Lic. MARIA EMILCE ROMERO TALLO  
 PRESIDENTE COLEGIO DE GRADUADOS  
 EN NUTRICIÓN, SALTÀ

## NOMENCLADOR DE HONORARIOS MÍNIMOS ÉTICOS PROFESIONALES – JULIO 2025



|                                                                                                                                                           |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| SUPERVISOR DE CAMPO                                                                                                                                       | 123,6 |
| EQUIPO TÉCNICO (POR INSTRUMENTO/ENCUESTA CONFECCIONADA)                                                                                                   | 64    |
| ENCUESTADOR (SIN ANTROPOMETRÍA) POR HORA                                                                                                                  | 3,5   |
| ENCUESTADOR (CON ANTROPOMETRÍA) POR HORA                                                                                                                  | 4,4   |
| DIAGNÓSTICO EN COMUNIDAD EN GRAL O GRUPOS ESPECÍFICOS (INCLUYE ENTREVISTAS Y RECOPIACIÓN DE DATOS EN TERRENO, NO INCLUYE VIÁTICOS) JORNADA DE 4HS DIARIAS | 21    |
| <b>ACTIVIDADES/ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN Y MARKETING NUTRICIONAL</b>                                                                                    |       |
| CONFECCIÓN DE PRODUCTO                                                                                                                                    | 79,4  |
| EJECUCION DE PRODUCTO POR HORA                                                                                                                            | 15    |

\* EL PRESENTE INSTRUMENTO TIENE CARÁCTER LEGAL, PARA SER UTILIZADO POR TODOS LOS PROFESIONALES NUTRICIONISTAS, QUE SE ENCUENTREN DEBIDAMENTE MATRICULADOS EN EL COLEGIO DE GRADUADOS EN NUTRICIÓN DE LA PROVINCIA DE SALTA.

\*\* EL VALOR DE UNIDAD PROFESIONAL (UVP) FUE ESTABLECIDO EN BASE AL COSTO REAL DE LOS GASTOS FIJOS E INSUMOS QUE REQUIERE EL PROFESIONAL QUE SE DESEMPEÑA EN LAS DIVERSAS ÁREAS, COMO ASÍ TAMBIÉN EL GRADO DE RESPONSABILIDAD QUE TUVIERE Y EL GRADO DE CAPACITACION Y ESPECIALIZACION. LOS QUE ESTÁN ACTUALMENTE FIJADOS REPRESENTAN LOS VALORES MÍNIMOS Y ÉTICOS, ES DECIR LA BASE DE CUAL PARTIRÁ CADA COLEGIADO, PUDIENDO EN CADA CASO PARTICULAR FIJAR VALORES MÁS ALTOS.

NO SE DEBE PERCIBIR VALORES INFERIORES A LOS MISMOS, YA QUE EJERCERÍA UNA COMPETENCIA DESLEAL FRENTE A LOS COLEGAS, Y POR OTRA PARTE, ATENTA CONTRA LA JERARQUIZACIÓN DE LA PROFESIÓN.

\*\*\* EN CASOS DE CONTRATOS ANUALES, SE DEBE CONTEMPLAR EL INCREMENTO DEL PORCENTAJE ADICIONAL, CORRESPONDIENTE AL INDICADOR INFLACIONARIO NACIONAL ACTUALIZADO, YA QUE EL PRESENTE NOMENCLADOR RIGE BAJO ACTUALIZACION TRIMESTRAL.



  
Lic. MARÍA EMILCE ROMERO TALLO  
PRESIDENTE COLEGIO DE GRADUADOS  
EN NUTRICIÓN - SALTA